

ОТЧЕТ

о выполнении мероприятий по Дорожной карте
проекта «Капитал будущего» за октябрь 2021 года

По итогам работы проектной группой внесен ряд изменений и корректировок в План мероприятий по реализации проекта «Капитал будущего» («Дорожная карта») ВКТУ им. Д. Серикбаева на 2021 год, которые связаны с изменением текущей ситуации и кадровыми перестановками.

Стратегические инициативы/задачи/ мероприятия	Показатель реализации (наименование и размерность)	Значение показателя реализации	Ответственные исполнители	Дата начала и окончания
СИ: Целенаправленная кадровая политика, сориентированная на повышение качества исследовательского, профессорско-преподавательского и управленческого состава Университета путем реализации программ профессионального роста, стимулирования научной эффективности, обновления кадрового состава через привлечение молодых исследователей и ученых, имеющих опыт работы в ведущих казахстанских и зарубежных университетах и научных центрах				
Задача 1 «Анализ кадрового потенциала»				
Мероприятие 1.1. Анализ внутренних потребностей Университета в ННР: перечни должностей, специальностей, областей исследований, численность по категориям, перспективы роста и развития молодых ННР.	Комплексный диагностический отчет состояния и тенденций развития кадрового потенциала.	1	Даниярова К.М. , руководители ОП	01.2021-02.2021 / 12.2021
Мероприятие 1.2. Изучение наиболее перспективных, но не лидирующих направлений в научной области в ВКТУ для привлечения нового персонала. Обоснование: В связи с реорганизацией структуры управления ВУЗом	Анализ направлений и их ранжирование по приоритетам университета (маркетинговое исследование).	1	Иващенко Е.Н., руководители ОП, Колос Е.А.	02.2021-06.2021 / 11.2021-12.2021
Мероприятие 1.3. Анализ по выявлению потенциальных претендентов в постдокторантуру среди докторантов – выпускников.	Количество претендентов в в постдокторантуру среди докторантов – выпускников	3 / 1	Иващенко Е.Н., руководители ОП	01.2021-02.2021 / 06.2022
Мероприятие 1.4. Анализ по выявлению потенциальных претендентов в постдокторантуру среди постдокторантов прошлых лет. Обоснование: Ожидается Республиканская программа финансирования постдокторантуры, в настоящее время по ДП разработана, обсуждена на НТС, необходимо финансирование.	Количество претендентов в в постдокторантуру среди докторантов выпускников прошлых лет.	3 / 1	Иващенко Е.Н., руководители ОП	01.2021-02.2021 / 06.2022

<p>Мероприятие 1.5. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания докторантов 1-3 года обучения о готовности докторской диссертации.</p>	<p>Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации по курсам и специальностям.</p>	<p>1 курс-30%, 2 курс - 60%, 3 курс -90%</p>	<p>Иващенко Е.Н., руководители ОП</p>	<p>03.2021, 06.2021, 09.2021, 12.2021</p>
<p>Мероприятие 1.6. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания выпускников PhD (2015-2020 г.) о готовности к защите докторской диссертации.</p>	<p>Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации.</p>	<p>2015 – (7 вып., 2 защиты), 2016 – (5 вып., 4 защиты), 2017 – (2 вып., 2 защиты), 2018 – (5 вып., 1 защита), 2019 – (10 вып., 4 защиты), 2020 – (18 вып., 5 защит)</p>	<p>Иващенко Е.Н., руководители ОП</p>	<p>03.2021, 06.2021, 09.2021, 12.2021</p>
<p>Мероприятие 1.7. Развитие языковых компетенции у молодых НПР.</p>	<p>Доля НПР, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями.</p>	<p>10%</p>	<p>Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Юсубалиева М.Ф.</p>	<p>01.2021-04.2021 / 01.2021-12.2021</p>
<p>Мероприятие 1.8. Создание и поддержка университетом пула молодых перспективных сотрудников (молодых НПР).</p>	<p>Остепененность по направлениям подготовки.</p>	<p>50%</p>	<p>Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Даниярова К.М., Деканы Школ</p>	<p>01.2021-09.2021</p>
	<p>Доля НПР, прошедших повышение квалификации (сертификат свыше 72 часов обучения) или зарубежную стажировку. По отдельной ДК ВШЭ</p>	<p>47%</p>	<p>Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Васильева Н.А., Бухатанова З.Б., Деканы</p>	<p>02.2021-09.2021</p>
	<p>Доля штатных НПР - участников внутренней академической мобильности (проведение учебных занятий).</p>	<p>1%</p>	<p>Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Даниярова К.М., Деканы Школ</p>	<p>02.2021-12.2021</p>
	<p>Количество НПР участников</p>	<p>5</p>	<p>Машекенова А.Х., Жайжатырова</p>	<p>01.2021-11.2021</p>

	внешней академической мобильности.		М.С., Даниярова К.М., Деканы Школ Управление интернационализации и международного сотрудничества	
	Доля НПР участвующих в научных-исследованиях (грантовое финансирование, программно-целевое финансирование, хоз.договора).	33%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Тогужева М.М., Токтарбаева Г.М., Джес А.В.	01.2021-12.2021
	Количество НПР с индексом Хирша 3 и более.	12%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Токтарбаева Г.М., Тогужева М.М., Сабиева М.К., Джес А.В.	01.2021-09.2021
Мероприятие 1.9. Формирование кадрового резерва НПР.	Количество НПР – кадровый резерв.	12	Даниярова К.М.	01.2021-04.2021/ 01.2021-12.2021
Мероприятие 1.10. Проверка качества образовательного процесса (проведение открытых уроков, взаимопосещаемость НПР, посещение занятий руководителем ОП, деканом). Обоснование: Это текущая работа ООиМУП.	Доля охвата НПР по проверке качества образовательного процесса.	100%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., руководители ОП	01.2021-12.2021
Задача 2 «Создание университетской системы международного рекрутинга»				
Мероприятие 2.1. Разработка (доработка) положения о проведении конкурса «Стипендии Postgraduate» ВКТУ им. Д. Серикбаева. Обоснование: Положение разработано, необходимо внести в план финансирования на 2022 год. Ожидается Республиканская программа финансирования постдокторантуры.	Положение о проведении конкурса «Стипендии Postgraduate» ВКТУ им. Д. Серикбаева.	1	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры	01.2021 / 04.2022
Мероприятие 2.2. Создание ресурса: сайта (лендинга) со всей информацией о предстоящем конкурсе «Стипендии Postgraduate» ВКТУ им. Д. Серикбаева. Обоснование: После утверждения Стипендиальной программы будет разработан сайт.	Информационный сайт (лендинг) о предстоящем конкурсе «Стипендии Postgraduate».	1	Иващенко Е.Н., Зуев В.Н.	01.2021 – 05.2021 / 05.2022
Мероприятие 2.3. Разработка анкеты – опросника и проведение On-Line анкетирования среди	Доля докторантов и постдокторантов, прошедших On-	100%	Иващенко Е.Н., Зуев В.Н.	02.2021-03.2021 / 04.2022

докторантов – выпускников и постдокторантов ВКТУ.	Line анкетирование.			
Мероприятие 2.4. Выявление потенциальных претендентов в постдокторантуру. Обоснование: Повторение с 1.4	Анализ On-Line анкетирования по потенциальным и резервным претендентам в постдокторантуру.	1	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры	03.2021
Мероприятие 2.5. Информирование ВУЗы РК о стипендиальной программе «Стипендии Postgraduate ВКТУ». Обоснование: После утверждения Стипендиальной программы будет проведено информирование.	Количество ВУЗов РК для рассылки информационных писем по конкурсу «Стипендии Postgraduate».	15	Иващенко Е.Н., Шагалакова С.	02.2021-03.2021 / 06.2022
Мероприятие 2.6. Всестороннее распространение информации о прохождении рекрутинговой кампании с использованием информационных технологий.	Количество постов в социальных сетях, информация на сайте университета по конкурсу «Стипендии Postgraduate».	5	Иващенко Е.Н., Касымова К.Е., Зуев В.Н.	01.2021-03.2021
Мероприятие 2.7. Приглашение зарубежных ученых для участия в совместных исследовательских программах. Обоснование: Название мероприятия не связано с показателями реализации	Доля реализуемых ОП на английском языке.	10%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Юсубалиева М.Ф., Сегеда Т.А., руководители ОП	01.2021-03.2021
	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в Вузе три и более месяца.	10%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Сегеда Т.А., Иващенко Е.Н., Центр международных ОП, руководители ОП	01.2021-03.2021
Мероприятие 2.8. Реализация двудипломных образовательных программ. Обоснование: не является вопросом проекта «Капитал будущего»	Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS.	10%	Машекенова А.Х., Жайжатырова М.С., Центр международных образовательных программ, руководители ОП Денисова О.К., деканы	01.2021-12.2021
Задача 3 «Создание условий для профессионального развития НПП»				
Мероприятие 3.1. Организация и проведение ежегодного конкурса «100 лучших студентов ВКТУ» (по итогам конкурса составление Списка «Перспективных студентов»).	1 этап – Запуск проекта, распространение информации о проекте среди студентов (информация, портфолио в личные кабинеты студентов).	Размещены информация о проведении конкурса на портале и сайте ВУЗа	Жанабаева Г.Н.	01.2021

	2 этап – Заполнение портфолио студентами.	100%	Жанабаева Г.Н.	01.2021- 05.2021
	3-этап – Подведение итогов конкурса (список номинантов).	1	Жанабаева Г.Н.	05.2021
	4-этап – Награждение победителей конкурса «100 лучших студентов ВКТУ». Количество лучших студентов по учебной, научной, спортивной, социальной и творческой деятельности.	100	Жанабаева Г.Н.	09.2021
<p>Мероприятие 3.2. Реализация стартап проектов для магистрантов и молодых ученых.</p> <p>Обоснование: Разработано положение, далее положения пункт не сдвинулся, так как физически не хватило времени в летний период им заняться. До конца текущего года данный конкурс провести не представляется возможным, так как ещё не утверждено положение и времени осталось очень мало. Если положение будет утверждено, то можно будет начинать реализацию с начала следующего календарного года.</p>	Количество стартап проектов.	5	Лутай С.С., Джес А.В., сотрудники офиса коммерциализац ий	01.2021- 05.2021 / 01.2022
<p>Мероприятие 3.3. Разработка и проведение Ежегодного конкурса для молодых ученых на присуждения гранта ректора для научных исследований.</p> <p>Обоснование: Разработано положение, находится на согласовании с ректором. До конца текущего года данный конкурс провести не представляется возможным, так как ещё не утверждено положение. Если положение будет утверждено, то можно будет начинать реализацию с начала следующего календарного года.</p>	Количество номинантов.	1	Лутай С.С., Джес А.В.	09.2021/ 01.2022
<p>Мероприятие 3.4. Организация и проведение внутренних конкурсов научно-исследовательских работ студентов, магистрантов и молодых ученых.</p> <p>Обоснование: Данный пункт был полностью выполнен в рамках проведения Международной</p>	Количество призеров.	6	Лутай С.С., Джес А.В.	04.2021

конференции (апрель).				
Мероприятие 3.5. Организация научных стажировок (краткосрочных и долгосрочных) для молодых НПР.	Доля молодых НПР, прошедших стажировку.	5%	Джес А.В., Управление интернационализации и международного сотрудничества	01.2021-12.2021
Мероприятие 3.6. Привлечение потенциальных претендентов к работе в должности стажера-исследователя в научные школы и центры компетенций.	Доля потенциальных претендентов от общего числа магистрантов.	5%	Лутай С.С., Джес А.В., Научные школы и ЦК	07.2021
Мероприятие 3.7. Разработка и внедрение программы наставничества (кураторства) на всех уровнях. Обоснование: Разработан Проект положения о наставничестве Восточно-Казахстанского университета им. Д. Серикбаева, находится на стадии согласования, вопрос должен быть включен в повестку дня заседания УМСУ на ноябрь.	Доля закрепленных стажеров-исследователей и стажеров – преподавателей за наставниками.	100%	Лутай С.С., Джес А.В., Школы и центры компетенций	01.2021-03.2021 / 12.2021
Мероприятие 3.8. Организация регулярных зарубежных профессиональных стажировок.	Доля докторантов PhD, прошедших зарубежную стажировку.	100%	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры ФЭО	10.2021-11.2021 / в течении года
Мероприятие 3.9. Участие в целенаправленных коуч-сессиях по выявлению желаемых сфер профессионального развития. Обоснование: Проблемы финансирования.	Количество докторантов, прошедших обучение по программе «Коуч-профессионал» онлайн через Международный институт коуч-менеджмента.	10%	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры, ФЭО, HR-служба	10.2021-11.2021
Мероприятие 3.10. Участие в Республиканском конкурсе «Молодой ученый»	Количество участников в Республиканском конкурсе «Молодой ученый».	9 заявок, ШИТиИС: 2 ШБип- 1 ШНоЗ- 2 ФБип- 2 ШМ- 2	Иващенко Е.Н., деканы, руководители ОП, международный отдел	02.2021-03.2021 / 01.2022
Мероприятие 3.11. Участие в международных стипендиальных программах постдокторантуры. Обоснование: Перенос сроков на следующий год, после набора постдокторантов.	Количество заявок на Международные гранты, стипендиальные программы постдокторантуры.	1	Иващенко Е.Н., деканы, руководители ОП, международный отдел	06.2021-08.2021 / 09.2022
Мероприятие 3.12. Включение в годовой план повышения квалификации НПР.	План повышения квалификации.	1	Васильева Н.А. Бухатанова З.	01.2021
	Выполнение плана повышения квалификации.	100%	Васильева Н.А. Бухатанова З.	01.2021-12.2021
Мероприятие 3.13. Организация и проведение летних / зимних школ личностного и карьерного роста сотрудников (в том числе докторантов), участие на	Количество школ личностного и карьерного роста НПР (летняя или зимняя) с	1	Иващенко Е.Н., Жайжатырова М.С., Лутай С.С., HR - отдел,	08.2021, 11.2021

конкурсной основе.	приглашением лекторов.		руководители ОП, Юсубалиева М.Ф.	
	Количество участников летней или зимней школы личностного и карьерного роста НПР.	100 / 50	Иващенко Е.Н., Жайжатырова М.С., Лутай С.С., HR - отдел, руководители ОП, Юсубалиева М.Ф.	08.2021, 11.2021
Задача 4 «Повышение мотивации НПР ВКТУ с целью повышения результативности работы»				
Мероприятие 4.1. Представление и награждение лучших молодых специалистов государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия.	Доля награжденных лучших НПР.	10%	Джес А.В., сотрудники офиса коммерциализаций, офиса контрактных исследований	12.2021
Мероприятие 4.2. Доработка и внедрение системы мотивации.	Обновленная система мотивации сотрудников.	1	Имамәлік М.Н.	02.2021- 03.2021
Задача 5 «Развитие корпоративной культуры НПР ВКТУ»				
Мероприятие 5.1. Проведение анкетирования среди сотрудников университета по формированию основных ценностей коллектива	Разработка On-Line анкеты «Оценка степени сформированности корпоративной культуры в университете».	1	Суйеубаева С.Н. Зуев В.Н.	01.2021- 02.2021
	Доля НПР, прошедших анкетирование.	100%	Суйеубаева С.Н. Грашина Ж.В.	02.2021- 03.2021
	Анализ On-Line анкетирования и выявление основных внутренних проблем университета.	1	Суйеубаева С.Н. Зуев В.Н.	03.2021
Мероприятие 5.2. Разработка программы корпоративной культуры	Программа корпоративной культуры.	1	Суйеубаева С.Н.	02.2021- 03.2021
Мероприятие 5.3. Распространение корпоративной культуры в печатных изданиях ВКТУ и социальных сетях.	Количество новых рубрик в газете «Знание», посвященных тематике корпоративной культуры.	2	Суйеубаева С.Н., Центр социальных коммуникаций	02.2021
	Выпуск журналов «ЕЛ ЕРТЕҢІ - KZ» и «ЖАС ТАЛАП - KZ».	4 раза в год	Суйеубаева С.Н., Николаенко О.Н., руководители ОП	03.2021, 06.2021, 09.2021, 12.2021
Мероприятие 5.4. Брендинг - Разработка комплексной стратегии продвижения стиля, философии, ценности и уникальности ВКТУ для	Комплексная стратегия брендинга.	1	Суйеубаева С.Н., Центр социальных коммуникаций	02.2021- 04.2021 / 12.2021

формирования единого образа и завоевания доверия.				
Мероприятие 5.5. Проведение мероприятий для развития в вузе креативной интеллектуально насыщенной среды.	Количество семинаров, направленных на вовлеченность сотрудников в процессы, реализуемые в университете; раскрытие внутренней мотивации ППС и АУП.	2	Суйеубаева С.Н., Факультет гуманитарного образования	02.2021-04.2021 / 12.2021
	Количество спортивных и корпоративных мероприятий, направленных на формирование сплоченного коллектива и развитие командного духа.	2	Суйеубаева С.Н., Профком, Школы/факультеты	03.2021-06.2021 / 12.2021
	Количество мероприятий по улучшению санитарного состояния и благоустройству зданий и территорий ВКТУ, совместных мероприятий преподавателей и студентов по благоустройству университета.	2	Хозяйственный отдел, Комендант главного корпуса	02.2021-08.2021 / 12.2021

На основании внесенных корректировок для утверждения предложен План мероприятий по реализации проекта «Капитал будущего» («Дорожная карта») ВКТУ им. Д. Серикбаева на 2021 г. Версия 2.0.

Стратегические инициативы/задачи/ мероприятия	Показатель реализации (наименование и размерность)	Значение показателя реализации	Ответственные исполнители	Дата начала и окончания
СИ: Целенаправленная кадровая политика, сориентированная на повышение качества исследовательского, профессорско-преподавательского и управленческого состава Университета путем реализации программ профессионального роста, стимулирования научной эффективности, обновления кадрового состава через привлечение молодых исследователей и ученых, имеющих опыт работы в ведущих казахстанских и зарубежных университетах и научных центрах				
Задача 1 «Анализ кадрового потенциала»				
Мероприятие 1.1. Анализ внутренних потребностей Университета в НПП: перечни должностей, специальностей, областей исследований, численность по категориям, перспективы роста и развития молодых НПП.	Комплексный диагностический отчет состояния и тенденций развития кадрового потенциала.	1	Даниярова К.М., руководители ОП	01.2021-02.2021

Мероприятие 1.2. Изучение наиболее перспективных, но не лидирующих направлений в научной области в ВКТУ для привлечения нового персонала.	Анализ направлений и их ранжирование по приоритетам университета (маркетинговое исследование).	1	Иващенко Е.Н., руководители ОП, Колос Е.А.	11.2021- 12.2021
Мероприятие 1.3. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания докторантов 1-3 года обучения о готовности докторской диссертации.	Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации по курсам и специальностям.	1 курс-30%, 2 курс - 60%, 3 курс -90%	Иващенко Е.Н., руководители ОП	03.2021, 06.2021, 09.2021, 12.2021
Мероприятие 1.4. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания выпускников PhD (2015-2020 г.) о готовности к защите докторской диссертации.	Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации.	2015 – (7 вып., 2 защиты), 2016 – (5 вып., 4 защиты), 2017 – (2 вып., 2 защиты), 2018 – (5 вып., 1 защита), 2019 – (10 вып., 4 защиты), 2020 – (18 вып., 5 защит)	Иващенко Е.Н., руководители ОП	03.2021, 06.2021, 09.2021, 12.2021
Мероприятие 1.5. Развитие языковых компетенции у молодых НПР.	Доля НПР, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями.	10%	Машекенова А.Х., Юсубалиева М.Ф.	01.2021- 12.2021
Мероприятие 1.6. Создание и поддержка университетом пула молодых перспективных сотрудников (молодых НПР).	Остепененность по направлениям подготовки.	50%	Даниярова К.М., Деканы Школ	01.2021- 09.2021
	Доля НПР, прошедших повышение квалификации (сертификат свыше 72 часов обучения) или зарубежную стажировку.	47%	Машекенова А.Х., Бухатанова З.Б., Деканы Школ	02.2021- 09.2021
	Доля штатных НПР - участников внутренней академической мобильности (проведение учебных занятий).	1%	Даниярова К.М., Деканы Школ	02.2021- 12.2021
	Количество НПР участников внешней академической	5	Даниярова К.М., Деканы Школ, Управление	01.2021- 11.2021

	мобильности.		интернационализации и международного сотрудничества	
	Доля НПР участвующих в научных-исследованиях (грантовое финансирование, программно-целевое финансирование, хоз.договора).	33%	Тогузова М.М., Токтарбаева Г.М., Джес А.В.	01.2021-12.2021
	Количество НПР с индексом Хирша 3 и более.	12%	Токтарбаева Г.М., Тогузова М.М., Сабиева М.К., Джес А.В.	01.2021-09.2021
Мероприятие 1.7. Формирование кадрового резерва НПР.	Количество НПР – кадровый резерв.	12	Даниярова К.М.	01.2021-12.2021
Задача 2 «Создание условий для профессионального развития НПР»				
Мероприятие 3.1. Организация и проведение ежегодного конкурса «100 лучших студентов ВКТУ» (по итогам конкурса составление Списка «Перспективных студентов»).	1 этап – Запуск проекта, распространение информации о проекте среди студентов (информация, портфолио в личные кабинеты студентов).	Размещение информации о проведении конкурса на портале и сайте ВУЗа	Жанабаева Г.Н.	01.2021
	2 этап – Заполнение портфолио студентами.	100%	Жанабаева Г.Н.	01.2021-05.2021
	3-этап – Подведение итогов конкурса (список номинантов).	1	Жанабаева Г.Н.	05.2021
	4-этап – Награждение победителей конкурса «100 лучших студентов ВКТУ». Количество лучших студентов по учебной, научной, спортивной, социальной и творческой деятельности.	100	Жанабаева Г.Н.	09.2021
Мероприятие 3.2. Организация и проведение внутренних конкурсов научно-исследовательских работ студентов, магистрантов и молодых ученых.	Количество призеров.	6	Лутай С.С., Джес А.В.	04.2021
Мероприятие 3.3. Организация научных стажировок (краткосрочных и долгосрочных) для молодых НПР.	Доля молодых НПР, прошедших стажировку.	5%	Джес А.В., Управление интернационализации и международного сотрудничества	01.2021-12.2021
Мероприятие 3.4. Привлечение потенциальных претендентов к работе в должности стажера-исследователя в научные школы и центры компетенций.	Доля потенциальных претендентов от общего числа магистрантов.	5%	Лутай С.С., Джес А.В., Научные школы и ЦК	07.2021

Мероприятие 3.5. Разработка и внедрение программы наставничества (кураторства) на всех уровнях.	Доля закрепленных стажеров-исследователей и стажеров – преподавателей за наставниками.	100%	Лутай С.С., Джес А.В., Школы и центры компетенций	01.2021-12.2021
Мероприятие 3.6. Организация регулярных зарубежных профессиональных стажировок.	Доля докторантов PhD, прошедших зарубежную стажировку.	100%	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры ФЭО	В течении года
Мероприятие 3.7. Включение в годовой план повышения квалификации НПП.	План повышения квалификации.	1	Бухатанова З.	01.2021
	Выполнение плана повышения квалификации.	100%	Бухатанова З.	01.2021-12.2021
Мероприятие 3.8. Организация и проведение летних школ личностного и карьерного роста сотрудников (в том числе докторантов), участие на конкурсной основе.	Количество школ личностного и карьерного роста НПП (летняя с приглашением лекторов.	1	Иващенко Е.Н., Жайжатырова М.С., Лутай С.С., HR - отдел, руководители ОП, Юсубалиева М.Ф.	08.2021, 11.2021
	Количество участников летней школы личностного и карьерного роста НПП.	50	Иващенко Е.Н., Жайжатырова М.С., Лутай С.С., HR - отдел, руководители ОП, Юсубалиева М.Ф.	08.2021, 11.2021
Задача 3 «Повышение мотивации НПП ВКТУ с целью повышения результативности работы»				
Мероприятие 4.1. Представление и награждение лучших молодых специалистов государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия.	Доля награжденных лучших НПП.	10%	Джес А.В., сотрудники офиса коммерциализаций, офиса контрактных исследований	12.2021
Мероприятие 4.2. Доработка и внедрение системы мотивации.	Обновленная система мотивации сотрудников.	1	Имамәлік М.Н.	02.2021-03.2021
Задача 4 «Развитие корпоративной культуры НПП ВКТУ»				
Мероприятие 5.1. Проведение анкетирования среди сотрудников университета по формированию основных ценностей коллектива	Разработка On-Line анкеты «Оценка степени сформированности корпоративной культуры в университете».	1	Суйсубаева С.Н. Зуев В.Н.	01.2021-02.2021
	Доля НПП, прошедших анкетирование.	100%	Суйсубаева С.Н. Грашина Ж.В.	02.2021-03.2021
	Анализ On-Line анкетирования и выявление основных внутренних проблем университета.	1	Суйсубаева С.Н. Зуев В.Н.	03.2021

Мероприятие 5.2. Проведение мероприятий для развития в вузе креативной интеллектуально насыщенной среды.	Количество семинаров, направленных на вовлеченность сотрудников в процессы, реализуемые в университете; раскрытие внутренней мотивации ППС и АУП.	2	Суйеубаева С.Н., Факультет гуманитарного образования	02.2021-12.2021
	Количество спортивных и корпоративных мероприятий, направленных на формирование сплоченного коллектива и развитие командного духа.	2	Суйеубаева С.Н., Профком, Школы/факультеты	03.2021-12.2021
	Количество мероприятий по улучшению санитарного состояния и благоустройству зданий и территорий ВКТУ, совместных мероприятий преподавателей и студентов по благоустройству университета.	2	Хозяйственный отдел, Комендант главного корпуса	02.2021-12.2021

1 Фокус группа – научно-педагогические работники ВКТУ

1) Изучены сайты университетских газет. Просмотрены различные странички казахстанских и российских ВУЗов. Предлагается 2 новые рубрики в нашу газету «За знание» 1 Университет путешествует вместе со своими студентами и сотрудниками; 2 Профессора и ученые ВУЗа делятся своими знаниями и опытом в проведении научных исследований. Прорабатывается механизм запуска этих рубрик на постоянной основе.

2) Пересмотрена ДК проекта.

3) Проведены встречи с руководителем Центра здоровья и спорта для подготовки к проведению Тимбилдинга для ППС и сотрудников университета в декабре 2021 года. Сейчас проводятся подготовительные работы.

4) На стадии обсуждения и подготовки Тематические тренинги или сессии совместно с психологом ВУЗа.

2 Фокус группа - Молодые НПП ВКТУ

1) Согласно разработанной Дорожной карты по проекту «Капитал будущего» разработан Проект положения о наставничестве Восточно-Казахстанского Государственного университета им. Д. Серикбаева

(положение после замечаний и рекомендаций доработано, вопрос будет включен в повестку дня заседания УМСУ ноября).

2) Разработано Положение Совета молодых ученых согласно классификатора НАО ВКТУ им. Д. Серикбаева (положение после замечаний и рекомендаций находится на стадии доработки).

3) Разработано Положение Ежегодного конкурса для молодых ученых на присуждения гранта ректора для научных исследований (положение после замечаний и рекомендаций находится на стадии доработки).

3 Фокус группа - студенты ВКТУ

По итогу месяца была проведена следующая работа:

1. Выплачены денежные премии в размере 30 000 тг (на руки студенты получили 27 000 тг) за звание лучших студентов в своей сфере.

2. Пересмотрено положение конкурса, обновлены следующие пункты:

– ВКГТУ изменено на ВКТУ

– Управление по СиГР изменено на Управление по СКДиМП

– Изменены сроки подачи заявок. Теперь заявки принимаются до 30 апреля 2022 года. Далее до 9 мая обрабатываются все заявки и назначается комиссия по отбору победителей. Далее запускается служебная записка на премирование студентов.

– Победители конкурса объявляются и награждаются в торжественной обстановке на праздновании Дня Знаний изменено на в конце мая-июне устраивается торжественное вручение сертификатов победителей.

3. Подготовлен механизм запуска конкурса.

На официальном аккаунте в социальных сетях выйдет пост про конкурс. В личных кабинетах студентов появится объявление о конкурсе. Также будет рассылка по группам WhatsApp кураторам групп, старостам групп с ссылкой на портал.

За отчетный период по всем направлениям реализации проекта, в соответствии с планом Дорожной карты была продолжена работа по выполнению мероприятий для различных фокус-групп ВУЗа. Общая оценка степени выполнения мероприятий в запланированные сроки – удовлетворительная, большая часть мероприятий реализуется в соответствии со сроками Дорожной карты проекта.

Руководитель проекта «Капитал будущего»

Н.В. Серая